

## TABLA COMPARATIVA DE PLANES MÉDICOS DE 2017

Componente de beneficios	Prime Care Advantage <sup>1</sup>	Prime Care Choice <sup>1</sup>		Prime Care Connect <sup>6</sup>	Plan fuera del área <sup>7</sup>
	Red	Red	Fuera de la red <sup>3</sup>	Red	Fuera de la red
<b>Deducible anual<sup>2</sup></b>	Individual: \$450 Familiar: \$900 para la mayoría de los servicios	Individual: \$950 Familiar: \$1,900 para la mayoría de los servicios	Individual: \$1,900 Familiar: \$3,800 para la mayoría de los servicios	Individual: \$100 Familiar: \$200 para la mayoría de los servicios	Individual: \$450 Familiar: \$900 para la mayoría de los servicios
<b>Coseguro</b>	El plan paga el 80 % de la mayoría de los servicios <sup>5</sup>	El plan paga el 80 % de la mayoría de los servicios <sup>5</sup>	El plan paga el 60 % de la mayoría de los servicios <sup>5</sup>	El plan paga el 90 % de la mayoría de los servicios <sup>5</sup>	El plan paga el 80 % de la mayoría de los servicios <sup>5</sup>
<b>Gasto por cuenta propia anual</b>	Individual: \$2,500 Familiar: \$5,000	Individual: \$3,750 Familiar: \$7,500	Individual: \$7,500 Familiar: \$15,000	Individual: \$1,000 Familiar: \$2,000	Individual: \$2500 Familiar: \$5,000
<b>Cuidado preventivo</b>	El plan paga el 100 %	El plan paga el 100 %	El plan paga el 60 % <sup>4</sup>	El plan paga el 100 %	El plan paga el 100 %
<b>Visitas al consultorio</b>	<b>Médico de atención primaria<sup>8</sup></b>	El plan paga el 100 %	El plan paga el 100 %	El plan paga el 60 % <sup>4</sup>	El plan paga el 100 %
	<b>Salud conductual</b>	El plan paga el 80 % <sup>4</sup>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 60 % <sup>5</sup>	El plan paga el 100 %
	<b>Todos los demás</b>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 60 % <sup>5</sup>	Paga \$20 de copago
<b>Atención inmediata</b>	<b>Clínicas en el comercio minorista</b>	El plan paga el 100 %	El plan paga el 100 %	El plan paga el 60 % <sup>5</sup>	El plan paga el 100 %
	<b>Atención de urgencia</b>	El plan paga el 80 % <sup>4</sup>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 60 % <sup>5</sup>	Paga \$20 de copago
	<b>Atención fuera del horario</b>	El plan paga el 80 % <sup>5,9</sup>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 60 % <sup>5</sup>	Paga \$20 de copago
	<b>Atención de emergencia</b>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	Paga \$75 de copago
<b>Hospitalización</b>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 60 % <sup>5</sup>	Paga \$200 de copago	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>
<b>Cirugía ambulatoria</b>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 60 % <sup>5</sup>	Paga \$125 de copago	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>
<b>Radiografías y exámenes de laboratorio</b>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>	El plan paga el 60 % <sup>5</sup>	El plan paga el 90% <sup>4</sup>	El plan paga el 80 % <sup>5</sup>

1 Con la solicitud, un individuo inscrito en este plan puede calificar para los beneficios fuera de la red del plan fuera del área. 2 Se aplica un deducible aparte para los tratamientos de infertilidad y cirugía para perder peso. 3 Los gastos por cuenta propia en los que incurra al recibir servicios de parte de proveedores fuera de la red se aplicarán al gasto por cuenta propia dentro de la red. 4 No se aplica el deducible anual. 5 Después de alcanzar el deducible anual. 6 Se requiere una solicitud especial. Visite [hr.osu.edu/benefits/medical](http://hr.osu.edu/benefits/medical) para obtener detalles. Para el personal docente y médico que ha solicitado inscribirse en este plan y ha sido aprobado, se eliminará la restricción de red si su domicilio permanente está fuera de Ohio o en áreas específicas de Ohio sin acceso adecuado a la red. Revise los requisitos según código postal en línea en [hr.osu.edu/benefits/medical](http://hr.osu.edu/benefits/medical). 7 Debe cumplir con los requisitos. Revise los requisitos según código postal en línea en [hr.osu.edu/benefits/medical](http://hr.osu.edu/benefits/medical). 8 Un médico de atención primaria es un médico general designado como proveedor de medicina de familia, medicina interna general, medicina geriátrica o pediátrica general. Una enfermera de atención primaria que trabaja con un médico de atención primaria también puede proporcionar los servicios de un médico de atención primaria. Este beneficio también se aplica a los servicios de salud de la universidad y en las clínicas en el comercio minorista (CCC, convenience care). 9 Los servicios de Martha Morehouse y Grahanna AfterHours son una alternativa económica de la sala de Urgencias para enfermedades más graves que se pueden manejar en clínicas en el comercio minorista o centros de atención de urgencias.

Esta tabla de comparación de planes médicos se debe usar solo como guía general. Consulte los Planes médicos: detalles específicos de los planes en línea en [hr.osu.edu/benefits/medical](http://hr.osu.edu/benefits/medical) para obtener más información. Si la información de este resumen difiere de la información en línea, la información en línea tiene la prioridad.